

Приложение №1
к Положению о реализации программы(системы)
наставничества в МБОУ «СОШ с.Симсир им.Т.Д.Эрсанбиева»

**Форма ведения базы наставляемых
МБОУ «СОШ с.Симсир им.т.Д.Эрсанбиева»**

№ п/п	ФИО наставляемого	Контактные данные	Год рождения	Цель (исходя из потребностей наставляемого)	Срок реализации комплекса мероприятий (дд.мм.гг-дд.мм.гг)	ФИО наставника	Форма наставничества	Место работы/учебы наставника	Результаты реализации комплекса мероприятий	Ссылка на обратную связь наставляемого
1	Букулова Раяна Сайдмаго медовна	raabukulova@gmail.com	07.07.2004	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности	5.11.2024-30.05.2025	Эпиева Хавра Шаабановна	Учитель-учитель	МБОУ «СОШ с.Симсир им.Т.Д.Эрсанбиева		
2	Ирисханова Халимат	iiimani_riskha	18.06.2004	Максимально полное раскры-	5.11.2024-30.05.2025	Эпиева Хавра	Учитель-учитель	МБОУ «СОШ		

	Ризвановна	nova@mail.ru	0	тие потенциала личности настав-5.11.2024-30.05.2025ляемого, необходимог для ус-пешной личной и профессио-нальной само-реализации в современных условиях нео-пределенности		Шаабановна		с.Симсир им.Т.Д.Эрсанбиева		
3	Чалаева Мадина Висадиевна	madina_04@mail.ru	10.09.2004	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимог для ус-пешной личной и профессио-нальной само-реализации в современных условиях нео-пределенности	5.11.2024-30.05.2025	Хамиева Джамиля Адамгераевна	Учитель-учитель	МБОУ «СОШ с.Симсир им.Т.Д.Эрсанбиева		

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель МБОУ «СОШ с.Симсир им.Т.Д.Эрсанбиева»

_____/__Р.М.Андалаев

(подпись)

(расшифровка)

« 5 » 11 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель _____

(наименование органа, осуществляющего управление в сфере
образования муниципального района/городского округа)

_____/_____

(подпись)

(расшифровка)

« _____ » _____ 20__ г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в форме «Учитель-учитель» (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов.	23.10-- 6.11.2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
		Сформирована база наставников	наставничества – 1.	Куратор внедрения Целевой модели

			наставничества
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Определяется образовательной организацией
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате» нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.10.2024	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Определяется образовательной организацией
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2024	Сформированы наставнические пары или группы	Определяется образовательной организацией
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 20.10.2024	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Определяется образовательной организацией
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Определяется образовательной организацией

планом; - итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.10.2024	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Определяется образовательной организацией
Утверждение индивидуальных планов	до 25.10.2024	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Руководитель ОО
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Определяется образовательной организацией
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2024	Программные, методические и дидактические материалы	Определяется образовательной организацией
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.10.2024	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Определяется образовательной организацией
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 20.12.2024	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой	Определяется образовательной организацией

		<p>модели наставничества в 2020-2021 учебном году.</p> <p>2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.</p> <p>3) Лучшие практики наставничества.</p> <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2024	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Определяется образовательной организацией
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические	Определяется образовательной

		пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	организацией
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2024	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2025 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 01.10.2024	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Определяется образовательной организацией
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Определяется образовательной организацией
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего	Определяется образовательной организацией

		количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Определяется образовательной организацией
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Определяется образовательной организацией Рекомендации по проведению будут направлены в образовательные организации Региональным наставническим центром до 10.09.2020
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Определяется образовательной организацией

Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2023 год	До 25.12.2024	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Руководитель ОО Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения Целевой модели наставничества

